

# سياسة الثواب والعقاب في نظام السجن والتوقيف في المملكة العربية السعودية

## إعداد الطالب: سعد دوخي ذياب

المشرف على الرسالة

د . مصطفى بيطار

### المستخلص

إن المؤسسة الإصلاحية يجب أن يسود أسوارها الأمن والنظام بما يمكنها من تنفيذ كافة البرامج الإصلاحية والتأهيل وبالشكل الذي يحافظ على استتباب الأمن والمحافظة على حياة المسجونين، ولأن المؤسسة العقابية تلجأ إلى توقيع الجزاءات التأديبية، كان لابد من تسليط الضوء على النظام التأديبي داخل المؤسسة الإصلاحية، وحتى لا يفسد السجناء بعضهم بعضاً ويظلم بعضهم بعضاً وهذا من باب العقاب، وإعادة تأهيلهم وجعلهم أفراداً صالحين، أعدت لهم البرامج التأهيلية وجعلت للمستفيدين منها أعلى هدية وهي الحرية لهم وهي تخفيض محكومياتهم بنسبة ما استفادوا من تلك البرامج التأهيلية وذلك وفق ضوابط معينة وهذا كله من باب الثواب والمكافأة والحث على المبادرة إلى البرامج التأهيلية والانتفاع بما تقدمه.

وقد أثارت الدراسة جملة من التساؤلات حول سياسة الثواب والعقاب المقدمة في المؤسسات الإصلاحية في المملكة العربية السعودية فما هي سياسة الثواب والعقاب في نظام السجن والتوقيف في المملكة العربية السعودية؟ وسعيًا للإجابة على تساؤلات الدراسة المثارة ولتحقيق أهدافها الأساسية، واتساقاً مع المنهجية العلمية المتبعة. تم تقسيم الدراسة إلى فصلين الفصل الأول كان في سياسة العقاب فابتدأت بمبحث في وسيلة فرض النظام داخل المؤسسة العقابية، وبينت في المبحث الثاني الجرائم المخلة بأنظمة المؤسسة العقابية وذكرت في المبحث الثالث العقوبات المختلفة المقررة في نظام السجن والتوقيف في المملكة العربية السعودية .

أما الفصل الثاني فقد خصص لدراسة سياسة الثواب وما يقدم للسجناء من رعاية لتأهيلهم بما انتقلت إلى سياسة الثواب وهو سياسة المؤسسة العقابية في تعاملها مع السجناء وإعادة تأهيله وانتفاعه بما تقدمه المؤسسة العقابية من برامج تأهيلية إصلاحية ومزايا يتمتع بها ، فتحدثت الدراسة في المبحث الأول عن مكافأة السجناء عن التعليم والتدريب المهني ثم المبحث الثاني عن العفو المشروط بحفظ القرآن الكريم ثم المبحث الثالث في زيادة المزايا للسجناء ، وتحدثت في المبحث الرابع عن الإفراج الشرطي ومنح النظام هذه الحقوق للسجناء تأهيلاً لهم وإدماجاً في مجتمعهم ومكافأة لاستجابتهم للتأهيل والإصلاح.

وقد أوضحت الدراسة جانب المخالفة في السجن وعقابه وجانب الالتحاق بالبرامج التأهيلية والاستفادة منها وثوابه وأوصت الدراسة بأهمية تحديث نظام السجن والتوقيف وخاصة المخالفات المنصوص عليها والجزاءات التي توقع على السجناء عند مخالفتهم لنظام السجن والتوقيف، وتوعية السجناء أول دخولهم السجن بالواجبات وبنظام السجن والعقوبات، وتوعية العاملين في قسم شؤون النزلاء والمسؤولين عن معالجة المخالفات التي تقع من السجناء ليكونوا على اطلاع تام بالمخالفات والعقوبات .

## **"Policy of reward and punishment in the Jailing and detention system in Saudi Arabia"**

### **Abstract**

The reformation institution must be governed by security and order so as to enable it to carry out all reform and rehabilitation programs in a way that preserves the maintenance of security and the preservation of the prisoners' life. Because the penal institution resorted to the imposition of disciplinary sanctions, it was necessary to highlight the disciplinary system within the reform institution, the prisoners do not spoil each other and injustice each other and this is a punishment, to rehabilitate them and make them good people, prepared rehabilitation programs for them and make the beneficiaries of the most precious gift which is the freedom to reduce their sentences by what benefited from those rehabilitation programs in accordance with its specific controls and all this from the concept of reward and encourage the initiative to rehabilitation programs and use what they offer.

The study raised a number of questions about the policy of reward and punishment offered in the reformation institutions in Saudi Arabia. What is the policy of reward and punishment in Jailing and detention system in Saudi Arabia? in order to answer the questions raised the study and to achieve its basic objectives, and consistent with the scientific methodology followed. The study was divided into two chapters. **The first chapter** was in the policy of punishment. It began with a study on the method of imposing order within the penal institution, in the second part it showed the crimes that are against the penal institution's systems, third section mentioned the various penalties stipulated in the Jailing and detention system in Saudi Arabia.

**The second chapter** was devoted to studying the policy of reward and what is provided to the prisoners from the care of their rehabilitation, moved to the policy of reward, which is the policy of the penal institution in dealing with the prisoner and rehabilitating him and benefiting him from the penal institution's rehabilitative programs and benefits. The first topic dealt with the prisoner's reward for education and vocational training. The second topic of the conditional amnesty for memorizing the Holy Quran and then the third topic in increasing the benefits of the prisoner. The fourth topic, talked about the conditional release and granted these rights to the prisoners in order to qualify them and integrate them into their society and reward them for their response of rehabilitation and reform.

The study also pointed to the importance of modernizing the jailing and detention system, especially the stipulated violations and the penalties imposed on prisoners when they violated the jailing and detention system, educating the prisoners in their first entry into prison with their duties, the prison system and penalties, educating workers in the prison. The department of descendants'affairs and those responsible for processing violations that occur from prisoners to be fully informed of violations and penalties.