

أثر تخطيط المسار الوظيفي على الأمن الوظيفي

دراسة ميدانية على العاملين بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية

الطالبة: نورة بنت عبد الله القرني

إشراف: أ.د. رجا يحيى الشريف

المستخلص

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر تخطيط المسار الوظيفي (التخطيط التنظيمي للمسار الوظيفي والتخطيط الفردي للمسار الوظيفي) على الأمن الوظيفي، دراسة ميدانية على العاملين بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وقد استخدم المنهج الوصفي التحليلي، كما تم تصميم استبانة لهذه الغاية كأداة لجمع البيانات، وتكون مجتمع الدراسة من (٥٦٠٠) موظف، وتم سحب عينة عشوائية بسيطة مقدارها (٣٦٠)، وبلغ عدد الاستبانات الصالحة للتحليل (٢٤٠) استبانة. وتم التوصل إلى عدد من النتائج، ومن أهمها: موافقة أفراد عينة الدراسة على مستوى تخطيط المسار الوظيفي (التخطيط الفردي للمسار الوظيفي، والتخطيط التنظيمي للمسار الوظيفي) على الترتيب من حيث درجة الموافقة، حيث بلغ المتوسط العام للمحور المتعلق بتخطيط المسار الوظيفي (٣.٤٣)، كما أظهرت النتائج موافقة أفراد عينة الدراسة بدرجة متوسطة على مستوى الأمن الوظيفي، حيث بلغ المتوسط العام للمحور المتعلق بالأمن الوظيفي (٣.٣١)، كما أظهرت الدراسة وجود تأثير إيجابي لتخطيط المسار الوظيفي على الأمن الوظيفي. ومن أهم توصيات الدراسة: ضرورة اهتمام المؤسسة بتحقيق التكامل والانسجام بين التخطيط التنظيمي والفردي للمسار الوظيفي، وتوفير بيئة عمل تساعد على رفع مستوى الأمن الوظيفي وتعزيز علاقات العمل الإيجابية، والحرص على نشر الوعي بأهمية تخطيط المسار الوظيفي للعاملين بالمؤسسة.

The impact of career planning on job security

Field study on employees of the General Organization of Saudi Arabian
Airlines

Student: Norah bint Abdullah al-Garni

Supervision: Prof. Dr. Raja Yahiya Al-Sharif

Abstract

The study aimed to identify the impact of career planning (Organizational planning and individual planning of the career path) on job security, field study on employees of the General Organization of Saudi Arabian Airlines, the descriptive analytical approach was used, a questionnaire has been designed for this purpose as a data collection tool, the study population consists of (5600) employees and a simple random sample of (360), a total of 240 questionnaires were valid for analysis. A number of results were reached, the most important of them are: the approval of the study sample members at the level of career planning, (Organizational planning of the career path, individual planning of the career path) respectively in terms of degree of approval, where the overall average of the career planning axis (3.43), The results showed that the sample members of the study agreed with moderately of the level job security, where the overall average of the axis of job security (3.31), the study also showed a positive effect of career planning on job security. The most important recommendations of the study: the need for the attention of the institution to achieve integration and harmony between organizational and individual planning of the career path, and provide a working environment that helps to raise the level of job security and promote positive working relationships, and to promote awareness of the importance of planning the career path of the employees of the institution.