

## المستخلص باللغة العربية

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور بيئة العمل المختلطة، وعلى أداء المرأة العاملة في القطاع العام في منطقة عسير، وذلك بالتطبيق على النساء العاملات في الإدارات الحكومية بمنطقة عسير، وقد اعتمد المنهج الوصفي في الدراسة والذي يهتم بشرح العلاقة بين المتغيرات، والتي تتمثل في المتغير المستقل: وهو البيئة المختلطة بأبعاده المتمثلة في: (بيئة العمل المادية والإدارية، البيئة المعرفية والثقافية، الحالة الأسرية والاجتماعية، الناحية الاقتصادية، الحالة النفسية الفسيولوجية)، والمتغير التابع: وهو أداء المرأة العاملة. ولتحقق أهداف الدراسة فقد استخدم المنهج الوصفي التحليلي، وتم تصميم استبانة لقياس متغيرات الدراسة، وتكونت الاستبانة من (31) عبارة، ومجتمع الدراسة (169) مفردة، وتتكون عينة الدراسة من (113) مفردة، وقد تم التأكيد من صدق الاستبانة وثباتها، وتوصلت الدراسة إلى العديد من النتائج، أهمها: وجود تأثير إيجابي للبيئة المادية وأداء المرأة وذلك بمعامل ارتباط ( $B=0.86$ )، وجود علاقة بين الحالة الاقتصادية والعمل في البيئة المختلطة والذي أثر إيجاباً على الأداء وذلك بمعامل ارتباط ( $\beta=0.83$ )، وجود علاقة إيجابية بين البيئة الإدارية من قبل الرجال والأداء وذلك بمعامل ارتباط ( $\beta=0.85$ )، وجود علاقة بين نشوء ثقافات جديدة من العمل في بيئة مختلطة وبين الأداء إيجاباً بمعامل ارتباط ( $\beta=0.89$ )، وجود علاقة إيجابية لسهولة الاتصال الإداري في البيئة المختلطة وتحسن الأداء بمعامل ارتباط ( $\beta=0.76$ ) ووجود علاقة إيجابية بين سهول الإجراءات الإدارية عند العمل في بيئة مختلطة والأداء بمعامل ارتباط ( $\beta=0.87$ ) وفي ضوء هذه النتائج قدم الباحث توصياته؛ وذلك لتحسين العمل في البيئة المختلطة في الإدارات الحكومية في منطقة عسير، من أهمها: الحرص على مشاركة المرأة في تخطيط بيئة العمل، توفير الاحتياجات الضرورية للمرأة من أماكن للراحة ودورات مياه مخصصة للنساء، وكذلك موقع لحضانة أبناء النساء العاملات الرضع، وعقد ندوات ومحاضرات للنقاش بين الجنسين، عمل ندوات للمدراء الرجال لكيفية التعامل مع الجنس الآخر.

## Abstract in English

This study aimed to explore the role of a mixed working environment on the performance of women working in the public sector in the Asir region. The study examined working women in the different governmental offices in the Asir region. The independent variable, which is the mixed environment with its different dimensions such as (the administrative and financial environment, the social and familial conditions, the economical situation, and the psychological state). The dependent variable was the performance of the working woman. To reach the study's goal, the analytical descriptive approach was used to design a survey to measure these variables. The survey contained 31 statements and the study community was 169 vocabulary. The sample for this study was 113 vocabulary, and the survey was tested for its validity and reliability. The study reached many findings among them: there is a positive correlation between the financial environment and the working woman's performance with a correlation coefficient ( $B=0.86$ ). There is a correlation between the economical state and working in a mixed environment which positively affects women's performance with a correlation coefficient ( $B=0.83$ ). There is also a positive correlation between the male leadership in the administrative environment and women's performance at ( $B=0.85$ ). There is a correlation between the epistemological environment while working in a mixed working environment which positively affected the variable with a ( $B=0.89$ ) correlation coefficient. There is a positive correlation between the facilitated communication with the administration and the improvement of women's performance with a correlation coefficient ( $B=0.76$ ). There is also a positive correlation between the ease of administrative procedures and performance with a correlation coefficient ( $B=0.87$ ). In the light of these findings, the researcher made some recommendations to improve the working conditions in mixed working environments in governmental offices.