

## عمادة البحث العلمي Deanship of Scientific research

### تفاصيل البحث:

عنوان البحث

الوضع الراهن والمتوقع للتكامل الأفقي والرأسي للإنتاج الزراعي في المملكة العربية السعودية

الوصف

: توجد أعداد كبيرة من الأبحاث التي تربط بين العادات والتقاليد والأعراف والممارسات الإدارية المختلفة وسلوك المديرين عالمياً ، ولكن لا يوجد حالياً دراسات على المديرين السعوديين . من المعروف أن فعالية وسلوكيات المدير تختلف نتيجة لاختلاف العادات والتقاليد والأعراف كما هي في التجريبتين الأمريكية واليابانية كأوضح مثال أو المدرسة الإنجليزية . اعتمدت الدراسة على مقياس رأي القيادة (Leadership Opinion Questionnaire) والذي يعتمد على بعدين أساسيين هامين في العلاقة الإشرافية هما المدير الإنساني (Considerate) وهو المدير الذي تكون علاقته بموظفيه من زاوية الثقة المتبادلة والاحترام لأفكار موظفيه وشعورهم ونوع من الدفء في العلاقة معهم . والمدير النظامي (Structured) والذي يرى العلاقة من منظوره ومن صلاحياته ومسؤولياته في تحقيق أهداف المنظمة . حيث تؤثر العادات والتقاليد في السعودية من زاويتين الأولى الإسلامية والتي تركز على التوازن بين المدير النظامي والمدير الإنساني والثانية نابعة من العادات والتقاليد القبلية والتفضيل حيث تكون المدير الإنساني . وقد أظهرت أغلب النتائج أن المدير السعودي يميل للناحية النظامية والروتينية ( عادة ما يكون نظامي ) بينما أظهرت القلة الناحية الإنسانية في المدير السعودي .

نوع البحث

: بحث مدعم

سنة البحث

: 1418

تاريخ الاضافة على الموقع

: Wednesday, April 30, 2008

### الباحثون:

اسم الباحث (عربي)	اسم الباحث (انجليزي)	نوع الباحث	المرتبة العلمية	البريد الالكتروني
طاهر حسين الدباغ		باحث رئيسي		
احمد صدقة مغربي		باحث مشارك	دكتور	
خالد عبدالرحيم ميمني		باحث مشارك	دكتور	
عبدالرحمن محمد باشيخ		باحث مشارك	دكتور	
ياسين علي عبدالرحمن جفري		باحث مشارك	دكتور	

الصفحة الرئيسية

نبذة عن البحوث

قائمة الروابط

صفحة العمادة المحدثة

الأبحاث

دليل المنسويين

عدد زيارات هذه الصفحة: 8

SHARE